



Stiftung  
Hofacker

## Jahresbericht 2019



## **Stiftung Hofacker**

Gesamtleitung  
und Sekretariat  
Oberfeldstrasse 11  
Postfach 365  
8570 Weinfelden

Telefon 071 626 22 44

info@stiftung-hofacker.ch  
www.stiftung-hofacker.ch

IBAN  
CH49 0078 4102 0002 7050 5

1

## **Jahresbericht 2019 des Präsidenten**

*Hofacker verbindet...*

Treffender hätte das Jahresthema nicht gewählt werden können, denn am 22. März 2019 fand die offizielle Abschiedsfeier für Markus Heer statt. Nach 18 Jahren verliess Markus den Hofacker, um einen neuen Lebensabschnitt als Pensionär zu beginnen. Wir danken Markus nochmals ganz herzlich für seine wunderbare, aufbauende Arbeit während dieser Zeit und auch die unterstützende Art bei der Übergabe an den neuen Gesamtleiter Jürg Schocher. Markus, wir wünschen dir alles Gute und viel Freude im neuen Lebensabschnitt!

Am 1. April 2019 startete Jürg Schocher offiziell in seiner neuen Funktion als Gesamtleiter. Da Jürg bereits seit 1. Oktober 2018 als Leiter Wohnen im Hofacker arbeitete, war es für Klientinnen und Klienten sowie deren Angehörige, Mitarbeitende, den Stiftungsrat und ihn selbst viel leichter, gemeinsam diesen neuen Hofacker-Abschnitt zu beginnen.

Es traf sich ausgezeichnet, dass der Stiftungsrat nebst den ordentlichen Jahressitzungen für 2019 einen Strategietag geplant hatte. So hatten wir als strategisches Führungsgremium Gelegenheit, zusammen mit dem neuen Gesamtleiter, das aktuelle Strategiepapier zu überprüfen, bestehende Vorhaben und allenfalls neue Ideen zu diskutieren und notwendige Anpassungen vorzunehmen.

So zeigte es sich zum Beispiel, dass, unter Berücksichtigung kommender neuer gesetzlicher Vorschriften des Bundes und vorgesehener Entwicklungsvorgaben des Kantons im Sozialbereich, der Wohnbereich des Hofackers überprüft, allenfalls angepasst oder neu ausgerichtet werden sollte, damit wir auch für die nächsten fünf Jahre und darüber hinaus flexibel genug bleiben. So soll der Hofacker auch weiterhin in der Lage sein, möglichst gut neue Klienten-Bedürfnisse oder staatliche Vorgaben aufnehmen und integrieren zu können.

Unter den übrigen Themen wurde auch das Jahr 2020 diskutiert und geplant, denn 2020 ist ein spezielles Jahr, weil der Hofacker das 50-Jahr-Jubiläum feiern kann. So hat sich der Stiftungsrat zusammen mit der Gesamtleitung entschieden, trotz des Jubiläums nicht zu viele Aktivitäten durchzuführen.

2

Das Ziel ist, dass alle Menschen, welche mit dem Hofacker verbunden sind, mitfeiern können und dass ein Teil der Feierlichkeiten mit der Dorfbevölkerung zusammen stattfinden kann.

Wir dürfen glücklich und dankbar auf das Jahr 2019 zurückblicken und uns auf unser Jubiläumsjahr 2020 freuen, welches unter dem Slogan «Hofacker 50 Jahre» stehen wird.

Werner Tobler, Präsident des Stiftungsrates

3

«Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile»  
Aristoteles (384 bis 322 v. Chr.)

Eine wichtige Funktion aller sozialen Systeme ist es, die Austauschprozesse zwischen Innen und Aussen zu gestalten und zu regulieren. Für die Stiftung Hofacker bedeutet dies, insbesondere gegenüber den aktuellen Themen von «Drinnen» und «Draussen», aufmerksam und offen zu sein, Möglichkeiten zu prüfen, Anpassungen dort vorzunehmen, wo dies notwendig, und Neues dort zu schaffen, wo es sinnvoll ist.

*Das gegenseitige Wahrnehmen verbindet.*

### **Rückblick der Gesamtleitung**

Im Jahr 2019 sind verschiedene inklusive Projekte aus verschiedenen Konstellationen entstanden. Einige dieser institutionellen und individuellen Lern- und Entwicklungsprozesse werden im Jahresbericht 2019 sichtbar. Es wird aufgezeigt, dass die initiierten Prozesse das Zusammenleben und die Zusammenarbeit fördern und bereichern, motivieren und eine anregende Wirkung zeigen sowie eine zusätzliche Perspektive schaffen können.

Auch dann oder vor allem dann, wenn unterschiedliche Funktionen und Professionen, Gegensätze wie Individualität und Gemeinschaft, Selbständigkeit und Unterstützung, Wohnen und Arbeit, Familienarbeit und sozialpädagogische Arbeit sich miteinander verbinden lassen, führen sie zu einem grösseren Ganzen.

Für das grosse Zutrauen, die anregenden Begegnungen, für das gemeinsame Sein und Wirken, für die geschaffenen Möglichkeiten und die gelebte Unterstützung bedanke ich mich bei allen Klientinnen und Klienten, bei allen Angehörigen und gesetzlichen Vertretungen, Partnern und Unterstützern, bei den Mitarbeitenden wie auch beim Stiftungsrat.

Ich freue mich, mit ihnen im Jubiläumsjahr 2020 und in der Zukunft weitere Schwerpunkte zu setzen, den Austausch zu pflegen sowie gemeinsame Aufgaben und Projekte realisieren zu können.

Jürg Schocher

Das Aussenwohnen in der Stiftung Hofacker besteht aus drei Wohnverbunden an zwei Standorten in Weinfelden. Sechs Bewohnerinnen und Bewohner leben dort so eigenständig, selbstbestimmt und eigenverantwortlich wie möglich.

Ein konstantes Begleit- und Betreuungsteam von drei Personen bietet täglich individuelle Hilfsangebote nach Bedarf. Diese gehen von Haushaltsorganisation über die Gestaltung von Freizeit, den Umgang miteinander bis hin zur Kontaktpflege mit Angehörigen, anderen wichtigen Stellen und Ansprechpersonen.

### Aussenwohnen



In einem Wohnverbund leben drei Frauen. Sie geben einen kleinen Einblick in ihre Lebensgestaltung und erzählen von der Bedeutung, aber auch von den Ansprüchen, die das Zusammenleben in dieser Wohnform mit sich bringt.

Wir wohnen zu dritt in einer Wohngemeinschaft im Kern von Weinfelden. Das Zusammenwohnen bedeutet nicht nur zusammen sein, sondern auch zusammen zu arbeiten und zusammenzuhalten.

So müssen Aufgaben wie Wäsche waschen, Kleider bügeln, aufräumen, putzen, einkaufen und kochen auf uns verteilt werden. Ebenso müssen wir regelmässig Abrechnungen machen und die Kasse kontrollieren.

Wir machen das so selbständig wie möglich, obwohl wir regelmässig Unterstützung von einem Betreuungsteam erhalten. Auch wenn wir nur Teilzeit in der Küche oder der Werkstatt arbeiten, bleibt manchmal wenig Zeit. Wir müssen nämlich auch noch für uns selbst schauen, unsere Hobbies, Kurse und andere Termine wahrnehmen und miteinander besprechen, wer was macht und was es wann zu essen gibt. An den Wochenenden haben wir mehr Zeit. Dann finden auch mal grössere Aktivitäten statt. Entweder machen wir selbst etwas oder wir treffen uns mit anderen Personen. Auf Ausflüge freuen wir uns besonders.



Das Leben in der Wohngemeinschaft verläuft meist gut. Wir kennen uns schon lange und leben schon eine Weile zusammen. So wissen wir, wer was gut kann, ergänzen und unterstützen uns gegenseitig. Wenn jemand für sich sein will, kann er in sein eigenes Zimmer. Das ist in Ordnung. Wenn es einer Person in unserer Wohngemeinschaft nicht gut geht, sind wir für sie da. Das ist schön zu wissen.

Barbara Schoch, Susanne Tuchschild, Daniela Nauer

Die Kochgruppe ist ein neues konstantes und verbindliches Tagesstrukturangebot, welches alternativ zu anderen Tätigkeiten jeden Mittwoch stattfindet. Das Angebot ermöglicht unseren Klientinnen und Klienten, sich in einer neuformierten Gruppe zu erleben, etwas auszuprobieren und zusammen etwas herzustellen. Damit leisten sie zusammen mit Mitarbeitenden aus der Werkstatt, der Gastronomie und dem Wohnen einen wichtigen betrieblichen Beitrag.

Dass die Kochgruppe aus der Frage «wer möchte in der Küche arbeiten» entstand, ist bereits Geschichte. Inzwischen arbeiten 14 Personen in der Kochgruppe. Dies ist knapp ein Drittel aller beschäftigten Personen. Die Klientinnen und Klienten erledigen ihre Aufgaben in der Küche mit sehr grossem Engagement und stets hoher Motivation.

Die Tätigkeiten der Kochgruppe haben sich inzwischen dahin entwickelt, dass nicht nur 60 Mittag- und 30 Nachtessen geplant, vor- und zubereitet werden, sondern auch weitere gastronomische Unterstützungsleistungen vollbracht werden. Nebenbei setzt sich die Gruppe auch mit den wichtigen Themen der Lebens- und Nahrungsmittellehre auseinander. Dies sensibilisiert und erweitert das Wissen darüber, «welche Energiequellen wichtig und welche weniger wichtig sind».

#### *Was macht ihr in der Kochgruppe?*

Sarah: zusammen Mittagessen

Markus: «schnetzele»

Elmar: Gemüse schneiden, rüsten

Ramona: «Znacht» vorbereiten

Ruedi: Menüplan bestimmen + Znünpause

Johannes: «Guetzliteig»

### Kochgruppe



In der Kochgruppe machen wir am Morgen die *mise en place* für das Mittagmenü und das Abendessen. Die Nachmittagsarbeiten sind sehr unterschiedlich. Wir backen, machen Konfitüre, bestimmen das Mittagmenü und setzen uns mit der Vielfalt auseinander, die uns in der Küche gegeben ist.

#### *Welche weiteren Aufgaben möchtet ihr noch machen?*

Sarah und Elmar: Blumen tränken im Garten

Gabi: Tulpen und Pfefferminze anbauen

Annalise: Tee machen

Elmar: Gemüse anbauen

#### *Was macht ihr am liebsten?*

Simon: Teigwaren zubereiten

Ramona: mit Betreuungsperson zusammen sein

Gabi: «Hacktätschli»

Beat: Salate für Abendessen vorbereiten

Ruedi: Znünpause und Menüplanung

Manfred: Guetzli probieren

Manuela: Bilder in den Menüplan einfügen

#### *Das einfache Rezept, dass es gut funktioniert?*

«Gemeinsames Interesse verbindet und gemeinsam schaffen wir es.»

von der Kochgruppe

Über einen längeren Zeitraum hatten wir im Wohnen freie Plätze. So gab es auf den Wohngruppen immer mal Betten, die nicht belegt waren. Es stellte sich die Frage, welche Bedürfnisse und welche Angebote geschaffen werden müssen, um die Nachfrage zu steigern und eine bessere Auslastung zu haben.

Um dies beantworten zu können, wurden externe Klientinnen und Klienten sowie deren Eltern befragt. Dabei zeigte sich, dass Familienentlastung beziehungsweise ein erweitertes Wohnangebot für zu Hause lebende Klientinnen und Klienten ein grösserer Bedarf ist.

So bauten wir für anforderungsreiche Betreuungssituationen zu Hause, für Notsituationen oder Übergangssituationen unsere Unterstützungsangebote aus und erweiterten die Möglichkeit des Zusammenseins und stärken damit die Person selbst, das Familiensystem und ermöglichen den bei uns lebenden Menschen neue Erfahrungen.



So bestand für die externen Klientinnen und Klienten die Möglichkeit Tage, Nächte, Wochenenden oder Ferienwochen auf den Wohngruppen zu verbringen und so auch das «interne» Leben kennen zu lernen. Diese Angebote stiessen auf grosse Resonanz der Eltern und wurden auch vielfältig genutzt. Die Entlastungsangebote sind nicht nur für die externen Klienten und deren Angehörige eine Bereicherung, sondern auch für die Klientinnen und Klienten sowie für die Mitarbeitenden auf den Wohngruppen. Für die Klientinnen und Klienten, welche zum Teil schon lange Zeit in der gleichen Gruppenformation

## Entlastung



zusammenleben, kam «frischer Wind» in die Gruppe und es wurden gruppenspezifische Prozesse angeregt. Den Mitarbeitenden bieten solche Entlastungstage die Möglichkeit, neue Aufgabenbereiche kennen zu lernen und den Horizont an Vielfaltigkeit von Unterstützungsangeboten zu erweitern. Durch die Neuschaffung eines zusätzlichen Zimmers im EG der Stiftung Hofacker können diese Entlastungstage trotz grosser Auslastung weiterhin zahlreich angeboten werden. So stehen bereits vielfältige Anfragen fürs 2020 bereit, was uns sehr freut.

für das Wohnen von Mirjam Stadler

Tiere haben für Menschen mit einer Beeinträchtigung oft einen speziellen Stellenwert. Umgekehrt ist es ebenso. Die bedingungslose Annahme, ein Gespür füreinander, der intuitiv richtige und verantwortungsvolle Umgang kann in der Beziehung zwischen Menschen mit besonderen Bedürfnissen und Tieren wie Pferd, Hund oder Katze oft beobachtet werden. Daher ist es wichtig, Begegnungsmöglichkeiten zu schaffen. Normalerweise leben in unserem Wohnbereich zwei Katzen. Manchmal kommen auch andere Tiere auf Besuch, Vögel wie Pfauen oder Hühner.

### Tiere im Hofacker



Auf einem Spaziergang im Frühling kam in mir der Wunsch auf, Hühner im Hofacker zu haben. Da die Haltung von Hühnern ein grösseres Unterfangen bedeutet, habe ich mich mit den Mitarbeitenden darauf geeinigt, das Projekt mal klein anzufangen. Bei meinen Mitbewohnerinnen und Mitbewohnern habe ich die Idee Küken auszubrüten vorgestellt – dies ist bei allen auf grosse Begeisterung gestossen. Zusammen mit den Mitarbeitenden der Wohngruppe Lotus habe ich mich darüber informiert, was alles benötigt wird, um Küken auszubrüten. Dann haben wir alles «Drum und Dran» organisiert.

Am 24.05.19 hat mein Kükenprojekt endlich gestartet. Zusammen mit der Gruppe haben wir allen 10 Eiern, welche wir bekommen haben, einen Namen gegeben und haben sie angeschrieben. Dann haben wir sie in den Brutkasten gelegt.

Täglich musste ich die Temperatur und Feuchtigkeit im Apparat kontrollieren. Das Drehen der Eier wurde automatisch vom Brüter übernommen.

Am 01.06.19 haben wir die Eier das erste Mal durchleuchtet. Wir haben eine Taschenlampe an die Eierschale gehalten. Bei einigen Eiern konnte man sehen, wie sich etwas bewegt. Darüber habe ich mich sehr gefreut. Damit die Küken ein schönes Zuhause bekommen, haben wir ihnen eine grosse Kiste gebaut. Diese konnten wir bei einer



Mitarbeiterin zu Hause in der Werkstatt bauen. Alle haben tatkräftig mitgeholfen. So ging es Tag für Tag voran.

Drei Tage vor dem Schlupftermin durften die Eier nicht mehr gedreht werden. Ich konnte es kaum mehr erwarten und war sehr gespannt.

Am 13.06.19 hatte das erste Küken das Ei angepickt und hat sich über Nacht aus der Schale befreit. Leider konnte ich es nicht mit ansehen. Die Freude am Morgen, als ich es sah, war riesig. Das zweite Küken ist erst drei Tage später geschlüpft. Leider hatte es einen schweren Start ins Leben. Das kleine Küken stürzte immer wieder auf den Rücken und konnte nicht mehr allein aufstehen. Ich, und auch die Mitarbeiter der WG Lotus, mussten das kleine Geschöpf immer wieder auf die Beine stellen. Ich schenkte ihm viel Liebe und Zuwendung. Nach drei Tagen war das Küken über dem Berg und konnte

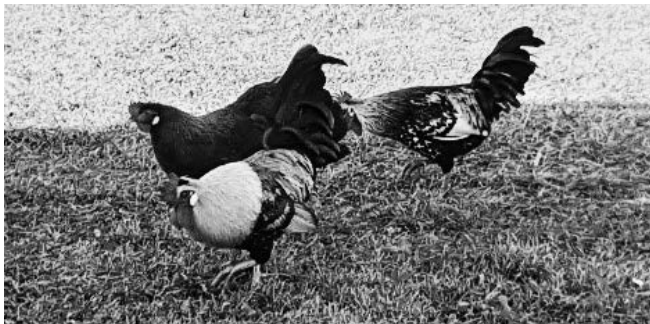
selbständig stehen und sich fortbewegen. Täglich musste ich mehrmals das Wasser wechseln und das Futter auffüllen. Die kleinen Küken waren richtige «Fresssäckli» und wuchsen schnell heran. Fast täglich nahm ich sie aus dem Käfig und liess sie in der Wohnstube umherlaufen oder ich hielt sie in meinen Armen.

Der kleine Freche sass sogar auf meine Schulter und kitzelte mich. Ich musste immer aufpassen, dass unsere Katze Niven nicht in die Stube kam, wenn die Küken in der Stube umherliefen.



Am 02.07.19 durften sie das erste Mal nach draussen. So wuchsen die kleinen Küken schnell zu zwei Hähnen heran und die Kiste wurde langsam zu klein. Vor den Sommerferien sind die Küken dann auf einen Bauernhof gezogen. Ich musste Abschied nehmen, dafür freuen sich nun fünf Hühner über sie.

von Annalise Krüsi



#### *Jubiläen:*

Im Jahr 2019 feierte Patrik Walther sein 30-jähriges, Erika Oppikofer und Susanne Tuchs Schmid ihr 25-jähriges und Barbara Schoch ihr 15-jähriges Jubiläum. Wir bedanken uns bei euch für eure aktive Mitgestaltung, für euer Sein und Wirken. Wir sind dankbar, dass wir euch ein Stück eures Lebens begleiten können, und freuen uns auf weitere spannende Momente mit euch allen.

Auch vier Mitarbeitende konnten im 2019 ihr Dienstjubiläum feiern. Danielle Kurth arbeitet seit 15 Jahren, Suzelle Schmidt, Katja Horat und Petra Wiesli seit 10 Jahren in der Stiftung Hofacker. Sie alle haben verschiedene Organisationsphasen miterlebt und mitgestaltet. Wir bedanken uns für das grosse Engagement und die aktive Mitarbeit und freuen uns auf die weiteren Schritte mit euch.

#### *Pensionierung:*

Markus Heer wurde im März 2019 anlässlich eines grossen Abschiedfestes in den wohlverdienten Ruhestand verabschiedet. Wir danken Markus für die Schaffung wichtiger betrieblicher Grundlagen, seine Entwicklungsarbeit sowie das grosse Engagement über all die vielen Jahre hinweg.

#### *Berufserfolge:*

Alexandra Thoma und Roger Ammann haben ihre Ausbildungen als Fachperson Betreuung ebenso erfolgreich abgeschlossen wie Salome Rupp ihre Ausbildung zur Sozialpädagogin HF. Mirjam Stadler hat die Zusatzausbildung als Teamleiterin absolviert und erfolgreich bestanden. Ihnen allen gratulieren wir herzlich zum Erfolg und danken allen beteiligten Personen, welche sie auf ihrem Weg begleitet haben, für ihre Unterstützung.

#### **Jubiläen / Pensionierung / Berufserfolge**



Folgenden Firmen und Institutionen danken wir ganz herzlich für die Arbeitsaufträge. Sie haben damit wesentlich zu einer sinn-erfüllten Arbeits- und Tagesstruktur der begleiteten Personen beigetragen.

Alpenland Production GmbH, Rothenhausen  
 ESGE AG (Ltd.), Mettlen  
 Evangelische Kirchengemeinde Weinfelden  
 Evangelisch-reformierte Kirche Kanton St. Gallen, St. Gallen  
 Forster Weinbau, Weinfelden  
 Gemeinde Weinfelden  
 Heilpädagogische Früherziehung, Frauenfeld  
 Inhaus-Messe, Weinfelden  
 Joss & Partner AG, Weinfelden  
 Lifestyle Coiffure, Weinfelden  
 Lungenliga Thurgau, Weinfelden  
 Raiffeisenbank Mittelthurgau, Weinfelden  
 Reisebüro Mittelthurgau, Weinfelden  
 Schaffner AG, Müllheim  
 Schulgemeinde Märstetten  
 Schulverwaltung Weinfelden  
 Schweiz. Rotes Kreuz Kanton Thurgau, Weinfelden  
 Selbsthilfe Thurgau, Weinfelden  
 Spitex-Verein Mittelthurgau, Weinfelden  
 Spitex-Verein Thur-Seerücken, Amlikon-Bissegg  
 Strupler Gartenbau AG, Weinfelden  
 TAB, Weinfelden  
 Theater Bilitz und Theaterhaus Thurgau, Weinfelden  
 Thurgau Travel, Weinfelden  
 Thurgauer Kantonalbank, Weinfelden  
 TT Türenfabrik AG, Turbental  
 Ulmann AG, Garage, Weinfelden  
 Veiko Hellwig, Gottlieben  
 Vivala, Weinfelden  
 WEGA-Messe AG, Weinfelden

**Auftraggeberinnen  
 für die Beschäftigung in  
 der Tagesstruktur 2019**

Name	Funktion
<b>Leitung</b>	
Schocher Jürg	Gesamtleiter
<b>Wohngruppe Lotus</b>	
Stadler Mirjam	Teamleiterin
Bötschi Gisela	Mitarbeiterin*
Burkhard Doris	Mitarbeiterin
Glogger Markus	Mitarbeiter
Tschann Rebecca	Mitarbeiterin
Zemp Julia	Mitarbeiterin
Foniqi Arnela	Fachfrau Betreuung in Ausbildung
Freyenmuth Sven	Fachmann Betreuung in Ausbildung
<b>Wohngruppe Säntis</b>	
Brand Corina	Teamleiterin
Della Lucia Saskia	Mitarbeiterin
Harlander Janine	Mitarbeiterin
Hefti Erika	Mitarbeiterin
Wiesli Petra	Mitarbeiterin
Wyser Alina	Sozialpädagogin in Ausbildung
Möri Lino	Praktikant
<b>Wohngruppe Villa</b>	
Stolle Ulrike	Teamleiterin
Bächi Susann	Mitarbeiterin
Bötschi Gisela	Mitarbeiterin*
Rupp Salome	Mitarbeiterin
Siegrist Rolf	Mitarbeiter / Hausdienst und Sicherheit
Zwahlen Marianne	Mitarbeiterin
Roeder Samantha	Fachfrau Betreuung in Ausbildung
Bärtschi Celine	Praktikantin

**Mitarbeitende 2019  
 (Stand 31.12.19)**

\* Mitarbeitende, welche in zwei verschiedenen Teams tätig sind

16

Name	Funktion
<b>Aussenwohnen</b>	
Oehninger Annette	Teamleiterin
Mästinger Corina	Mitarbeiterin*
Schmid Rosmarie	Mitarbeiterin*
<b>Tagesgruppe</b>	
Güdel Marion	Mitarbeiterin
Horat Katja	Mitarbeiterin
<b>Nachtpikett</b>	
Brandenberger Armin	Nachtpikett
Elliker Heidi	Nachtpikett
Meier Jessica	Nachtpikett*
Scheurer Monika	Nachtpikett
Schmid Rosmarie	Nachtpikett*
Schmidt Suzelle	Nachtpikett*
Sonderegger Regula	Nachtpikett*
<b>Tagesstruktur</b>	
Schlumpf Iren	Bereichsleitung Tagesstruktur
<b>Werkstatt Oberfeld</b>	
Bauer Nathalie	Mitarbeiterin
Engeli Beat	Mitarbeiter
Heuberger Sandra	Mitarbeiterin
Homburger Melanie	Mitarbeiterin
Huber Susanne	Mitarbeiterin
Kummer Matthias	Mitarbeiter / Hausdienst und Sicherheit
Loher Fabian	Mitarbeiter
Ulmann Salome	Mitarbeiterin
Wiederkehr Yvonne	Mitarbeiterin
Bosch Melanie	Praktikantin
Bösch Manuela	Praktikantin
Calero Isabella	Praktikantin
Campbell Zida	Praktikantin
Mettler Sarra	Praktikantin
Schubiger Vanessa	Praktikantin

**Mitarbeitende 2019**  
(Stand 31.12.19)

\* Mitarbeitende, welche in zwei verschiedenen Teams tätig sind

17

Name	Funktion
<b>Dienste</b>	
<b>Verwaltung</b>	
Baur Denise	Assistenz Gesamtleitung
Mästinger Corina	Administration & Finanzen*
<b>Hotellerie</b>	
Seiler Maribel	Teamleiterin
Ammann Laura	Mitarbeiterin
Ghebrekudus Freweyni	Mitarbeiterin
Mauch Erika	Mitarbeiterin
Mehta Claudia	Mitarbeiterin
Nastasie Elena	Mitarbeiterin
Peralta Minerva	Mitarbeiterin
Powo Yangtso	Mitarbeiterin
Sonderegger Regula	Mitarbeiterin*
<b>Sonderfunktionen</b>	
Kurth Danielle	Ausbildungsverantwortliche
Egger Michelle	Mitarbeiterin im Stundenlohn
Meier Jessica	Mitarbeiterin im Stundenlohn*
Schaltegger Margrit	Mitarbeiterin Wochenendabschluss
Schmidt Suzelle	Mitarbeiterin im Stundenlohn*
Schneider Lisa	Mitarbeiterin Musik und Gesang

**Mitarbeitende 2019**  
(Stand 31.12.19)

\* Mitarbeitende, welche in zwei verschiedenen Teams tätig sind

Name \_\_\_\_\_ Austritt/Eintritt/Funktion \_\_\_\_\_

**Aus- und Eintritte 2019****Austritte von Mitarbeitenden**

Name \_\_\_\_\_ Austritt/Funktion \_\_\_\_\_

Heer Markus	03.2019	Gesamtleitung
Klotz Christian	06.2019	Leitung Verpflegung
Zacher Bettina	06.2019	Mitarbeiterin Sântis
Hutterli Karin	07.2019	Leitung Turngruppe
Schwarz Erika	07.2019	Mitarbeiterin Sântis
Ammann Roger	07.2019	Fachmann Betreuung in Ausbildung
Reich Monica	08.2019	Leitung Hauswirtschaft
Thoma Alexandra	08.2019	Fachfrau Betreuung in Ausbildung
Hollenstein Carole	10.2019	Teamleiterin Sântis
Bächi Susanne	12.2019	Mitarbeiterin Villa

**Eintritte von Mitarbeitenden**

Name \_\_\_\_\_ Eintritt/Funktion \_\_\_\_\_

Brand Corina	08.2019	Teamleitung Sântis
Della Lucia Saskia	08.2019	Mitarbeiterin Sântis
Egger Michelle	08.2019	Mitarbeiterin im Stundenlohn
Peralta Minerva	08.2019	Mitarbeiterin Hotellerie
Seiler Maribel	09.2019	Leitung Hotellerie
Schneider Lisa	11.2019	Mitarbeiterin Musik und Gesang
Zemp Julia	12.2019	Mitarbeiterin Lotus
Harlander Janine	12.2019	Mitarbeiterin Sântis

**Mitarbeitende 2019**  
(Stand 31.12.19)**Stiftungsorgane** \_\_\_\_\_ (Stand 31.12.2019) \_\_\_\_\_

Mitglieder des Stiftungsrates	Tobler Werner, Weinfelden (Präsidium und Personal) Strähl-Obrist Michèle, Weinfelden (Vize-Präsidium) Baumgartner Esther, Weinfelden (Ressort Agogik) Baumgartner Urs, Weinfelden (Ressort Finanzen) Sigrist Urs, Bürglen (Ressort Bau & Liegenschaften) Dubach Koller Monica, Kradolf Steffen Claire, St. Gallen
----------------------------------	--

Revisionsstelle Thalmann Treuhand AG, Weinfelden

**Stiftung Hofacker**Oberfeldstrasse 11  
Postfach 365  
8570 Weinfelden

Telefon 071 626 22 44

info@stiftung-hofacker.ch  
www.stiftung-hofacker.chIBAN  
CH49 0078 4102 0002 7050 5**Klientinnen und Klienten** \_\_\_\_\_

Stand 31.12.2019	Frauen _____	Männer _____	Total
Wohnen und Tagesstruktur	10	11	21
Tagesstruktur Werkstatt (extern wohnend)	10	6	16
Aussenwohnen und Tagesstruktur	4	2	6
Total am 31. Dez. 2019	24	19	43

**Wohnsitzkantone der Klientinnen und Klienten** \_\_\_\_\_

Stand 31.12.2019	Frauen _____	Männer
Thurgau	23	19
St. Gallen	1	

**Bilanz**

in CHF

<b>Aktiven</b>	2019	2018
Flüssige Mittel	1 173 961	819 263
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		
Gegenüber Dritten	352 233	291 382
Übrige Forderungen Dritte	3 003	3
Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen	3 000	3 000
Aktive Rechnungsabgrenzungen	67 101	130 986
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>1 599 297</b>	<b>1 244 633</b>
Mobile Sachanlagen	50 971	36 802
Immobilie Sachanlagen	1 874 600	1 967 700
<b>Anlagevermögen</b>	<b>1 925 571</b>	<b>2 004 502</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>3 524 868</b>	<b>3 249 135</b>
<b>Passiven</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	76 973	52 569
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		
Investitionskostenbeitrag	5 856	5 856
Gegenüber Sozialversicherungen	66 101	68 156
Passive Rechnungsabgrenzungen	19 524	29 903
SoA TG, Rückforderung Betriebsbeiträge	69 023	0
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>237 478</b>	<b>156 484</b>
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	350 000	350 000
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>350 000</b>	<b>350 000</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>587 478</b>	<b>506 484</b>
Schwankungsfonds bis 31.12. 2017	- 29 375	- 29 375
Schwankungsfonds ab 01.01. 2018	327 526	235 578
<b>Fondskapital (zweckgebundene Fonds)</b>	<b>298 151</b>	<b>206 203</b>
<b>Total Fondskapital</b>	<b>298 151</b>	<b>206 203</b>
Eigenkapital	1 384 464	1 303 336
<b>Freies Kapital (Vereinsvermögen)</b>	<b>1 384 464</b>	<b>1 303 336</b>
Spendenfonds	1 254 775	1 233 112
<b>Gebundenes Kapital</b>	<b>1 254 775</b>	<b>1 233 112</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>2 639 239</b>	<b>2 536 448</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>3 524 868</b>	<b>3 249 135</b>

**Erfolgsrechnung**

in CHF

	2019	2018
Pensionserträge	1 379 649	1 361 586
Produktionserträge	25 621	32 052
Übrige Erträge aus Leistungen für Betreute	103 385	95 445
Erträge aus Leistungen an Personal	4 798	6 267
Beiträge und Subventionen	2 110 280	2 203 211
<b>Total Ertrag</b>	<b>3 623 733</b>	<b>3 698 560</b>
Medizinischer Aufwand	- 5 919	- 6 767
Lebensmittel und Getränke	- 139 656	- 163 207
Haushalt	- 23 261	- 15 896
Aufwand Beschäftigung	- 19 527	- 19 009
<b>Aufwand für Material, Lebensmittel und Haushalt</b>	<b>- 188 362</b>	<b>- 204 879</b>
<b>Bruttoergebnis nach Material- und Warenaufwand</b>	<b>3 435 371</b>	<b>3 493 682</b>
Bruttolöhne	- 2 298 198	- 2 292 329
Sozialversicherungen	- 325 837	- 328 740
Personalnebenaufwand	- 74 494	- 98 910
<b>Personalaufwand</b>	<b>- 2 698 530</b>	<b>- 2 719 979</b>
<b>Bruttoergebnis nach Personalaufwand</b>	<b>736 841</b>	<b>773 703</b>
Mietzinsen	- 45 977	- 46 076
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz; Immobilien, Mobilien und Fahrzeuge	- 138 942	- 165 842
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren	- 21 501	- 21 190
Energie und Wasser	- 35 141	- 36 938
Büro- und Verwaltungsaufwand	- 104 698	- 95 475
Betreuung und Freizeit	- 38 149	- 40 009
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>- 384 408</b>	<b>- 405 530</b>
<b>Betriebliches Ergebnis vor Abschreibungen und Wertberichtigungen, Finanzerfolg und Steuern (EBITDA)</b>	<b>352 433</b>	<b>368 173</b>
Abschreibungen	- 109 379	- 115 042
<b>Betriebliches Ergebnis vor Finanzerfolg und Steuern (EBIT)</b>	<b>243 054</b>	<b>253 131</b>
Finanzaufwand	- 5 193	- 5 164
Finanzertrag	1	9
<b>Betriebliches Ergebnis vor Steuern (EBT)</b>	<b>237 862</b>	<b>247 976</b>
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	0	0
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	4 237	0
<b>Reingewinn</b>	<b>242 099</b>	<b>247 976</b>

**Organisations- und Fondskapital**

in CHF

**Fondskapitalien** 2019 2018

<b>Schwankungsfonds bis 31.12.2017</b>		
Anfangsbestand	- 29 375	- 29 370
Korrektur Betriebsbeitrag 2017	0	- 5
<b>Endbestand</b>	<b>- 29 375</b>	<b>- 29 375</b>
<b>Schwankungsfonds ab 01.01.2018</b>		
Anfangsbestand	235 578	0
Jahresgewinn, Zuweisung Schwankungsfonds	91 948	235 578
<b>Endbestand</b>	<b>327 526</b>	<b>235 578</b>
<b>Total Fondskapitalien</b>	<b>298 151</b>	<b>206 203</b>

**Organisationskapital** 2019 2018

<b>Betriebskapital</b>		
Anfangsbestand	1 303 336	1 290 938
Jahresgewinn, Zuweisung Eigenkapital	81 127	12 399
<b>Endbestand</b>	<b>1 384 464</b>	<b>1 303 336</b>
<b>Spendenfonds</b>		
Anfangsbestand	1 233 112	1 229 852
Zugänge	36 763	35 469
Entnahmen	- 15 099	- 32 209
<b>Endbestand</b>	<b>1 254 775</b>	<b>1 233 112</b>
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>2 639 239</b>	<b>2 536 448</b>

**Verteilung Ergebnis** 2019 2018

Total Zuweisung Eigenkapital, Kto. 2100	81 127	12 399
Total Zuweisung Schwankungsfonds, Kto. 2221	91 948	235 578
Total Rückerstattung Sozialamt Kt. Thurgau, Kto. 2095	69 023	0
<b>Total Jahresgewinn</b>	<b>242 099</b>	<b>247 976</b>

**Geldflussrechnung**

in CHF

## 2019 2018

<b>Geldfluss aus Betriebstätigkeit</b>		
Jahresergebnis	242 098.52	247 976.48
Zu-/Abnahme Organisationskapital vor Gewinnverbuchung	21 663.55	3 260.10
Zu-/Abnahme zweckgebundenes Fondskapital vor Gewinnverbuchung	-	- 5.00
Abschreibungen auf Sachanlagen	109 378.95	115 041.75
Veränderung Umlaufvermögen	33.73	- 14 130.32
Veränderung kurzfristiges Fremdkapital vor Gewinnverbuchung	11 970.98	- 15 757.98
Nettogewinn/-verlust auf Finanzanlagen	0.00	0.00
<b>Total Geldfluss aus Betriebstätigkeit</b>	<b>385 145.73</b>	<b>336 385.03</b>
<b>Geldfluss aus Investitionstätigkeit</b>		
Investitionen Sachanlagen	- 30 447.95	- 10 642.75
Desinvestitionen Sachanlagen	0.00	0.00
Investitionen Finanzanlagen	0.00	0.00
Desinvestitionen Finanzanlagen	0.00	0.00
<b>Total Geldfluss aus Investitionstätigkeit</b>	<b>- 30 447.95</b>	<b>- 10 642.75</b>
<b>Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>		
Zu-/Abnahme langfristige Verbindlichkeiten	0.00	0.00
<b>Total Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Veränderung Flüssige Mittel</b>	<b>354 697.78</b>	<b>325 742.28</b>
<b>Zunahme/Abnahme Flüssige Mittel</b>		
Bestand Flüssige Mittel 01.01.	819 262.85	493 520.57
Bestand Flüssige Mittel 31.12.	1 173 960.63	819 262.85
<b>Veränderung Flüssige Mittel</b>	<b>354 697.78</b>	<b>325 742.28</b>

**Anlagespiegel**

in CHF

<b>Immobilien Sachanlagen</b>	Wohnheim	Erweiterungsbau Küche	Wohnhaus	Land Oberfeld	Neubau Oberfeld	Total
<b>Nettobuchwert 1.1.</b>	<u>330 800</u>	<u>23 100</u>	<u>148 100</u>	<u>400 000</u>	<u>1 065 700</u>	<u>1 967 700</u>
<b>Anschaffungswerte</b>						
<i>Anschaffungswert</i>	731 039	26 442	317 044	400 000	3 748 831	5 223 356
<i>Baubeiträge/Spenden</i>	-	-	-	-	-2 091 371	-2 091 371
Stand 1.1.	731 039	26 442	317 044	400 000	1 657 460	3 131 985
Zugänge	-	-	-	-	-	-
Abgänge	-	-	-	-	-	-
Stand 31.12.2019	<u>731 039</u>	<u>26 442</u>	<u>317 044</u>	<u>400 000</u>	<u>1 657 460</u>	<u>3 131 985</u>
<b>Kumulierte Abschreibungen</b>						
Stand 1.1.	-400 239	-3 342	-168 944	-	-591 760	-1 164 285
Abschreibungen	-19 000	-1 100	-8 400	-	-64 600	-93 100
Abgänge	-	-	-	-	-	-
Stand 31.12.2019	<u>-419 239</u>	<u>-4 442</u>	<u>-177 344</u>	<u>-</u>	<u>-656 360</u>	<u>-1 257 385</u>
<b>Nettobuchwert 31.12.2019</b>	<u>311 800</u>	<u>22 000</u>	<u>139 700</u>	<u>400 000</u>	<u>1 001 100</u>	<u>1 874 600</u>
<b>Mobile Sachanlagen</b>	Betriebs- einrichtungen	Mobiliar Oberfeld	Informatik	Fahrzeuge		Total
<b>Nettobuchwert 1.1.</b>	<u>8 500</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>28 300</u>		<u>36 802</u>
<b>Anschaffungswerte</b>						
Stand 1.1.	14 401	1	22 006	74 989		111 397
Zugänge	9 017	-	21 431	-		30 448
Abgänge	-	-	-	-		-
Stand 31.12.2019	<u>23 418</u>	<u>1</u>	<u>43 437</u>	<u>74 989</u>		<u>141 845</u>
<b>Kumulierte Abschreibungen</b>						
Stand 1.1.	-5 901	-	-22 005	-46 689		-74 595
Abschreibungen	-2 747	-	-1 732	-11 800		-16 279
Abgänge	-	-	-	-		-
Stand 31.12.2019	<u>-8 648</u>	<u>-</u>	<u>-23 737</u>	<u>-58 489</u>		<u>-90 874</u>
<b>Nettobuchwert 31.12.2019</b>	<u>14 770</u>	<u>1</u>	<u>19 700</u>	<u>16 500</u>		<u>50 971</u>

**ANHANG****1. Grundlagen zur Organisation / Bewertungsgrundsätze****Sitz, Rechtsform und Zweck**

Stiftung Hofacker  
Oberfeldstrasse 11  
8570 Weinfelden

Die Stiftung bezweckt die Beherbergung, Beschäftigung, Betreuung und Pflege von Menschen mit einer Beeinträchtigung. Sie kann Grundstücke erwerben und veräussern. Die Stiftung hat gemeinnützigen Charakter und verfolgt keine Gewinnabsichten. Die Stiftung kann alle Massnahmen treffen und Bestrebungen Dritter unterstützen, die der Verwirklichung des Stiftungszweckes dienen.

**Rechtsgrundlage**

Stiftungsurkunde vom 18.03.1970  
Organisationsreglement vom 22.10.2009

**Organe**

SR-Präsident/in: Tobler Werner  
SR-Mitglieder: Baumgartner Urs  
Baumgartner Esther  
Sigrist Urs  
Dubach Koller Monica  
Strähl Michèle  
Steffen Claire

**Zeichnungsberechtigung**

kollektiv zu zweien  
kollektiv zu zweien  
kollektiv zu zweien  
kollektiv zu zweien  
ohne Zeichnungsberechtigung  
ohne Zeichnungsberechtigung  
ohne Zeichnungsberechtigung

Revisionsstelle: Thalmann Treuhand AG, Weinfelden

Aufsicht: Ostschweizerische BVG- und Stiftungsaufsicht, St. Gallen

**Erklärung, ob die Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt nicht über 10, 50 oder 250 liegt**

Die Anzahl der Vollzeitstellen liegt im Jahresdurchschnitt nicht über 50 Mitarbeitende.

**Bewertungsgrundsätze**

Die für die vorliegende Jahresrechnung angewendeten Grundsätze zur Rechnungslegung erfüllen die Anforderungen des schweizerischen Rechnungslegungsrechts. Es wird der Curaviva-Kontenplan angewendet. Die wesentlichen Abschlusspositionen sind wie nachstehend bilanziert:

**Forderung aus Lieferungen und Leistungen**

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die übrigen kurzfristigen Forderungen werden zu Nominalwerten ausgewiesen, abzüglich betriebswirtschaftlich notwendige Einzelwertberichtigungen. Auf dem Restbestand werden pauschale Wertberichtigungen von CHF 7'600.00 vorgenommen.

**Anlagevermögen**

Die Sachanlagen werden linear abgeschrieben. Auf den einzelnen Kategorien der Sachanlagen wurden die folgenden Abschreibungsätze angewandt:

	2019	2018
Liegenschaften	4.00%	4.00%
Möbiliar / Einrichtungen	20.00%	20.00%
Fahrzeuge	20.00%	20.00%
Informatik	33.00%	33.00%

Sofortabschreibungen wurden im Geschäftsjahr keine vorgenommen. Die mobilen Sachanlagen werden 2 Jahre nach der vollständigen Abschreibung in der Bilanz ausgebucht.

Im Geschäftsjahr 2019 wurde von der direkten auf die indirekte Abschreibungsmethode gewechselt.

Bei den Immobilien Sachanlagen wurden die Buchwerte rückwirkend bis 2004 erfasst.

**Fremdwährungskurse**

Es werden keine Fremdwährungskonten in der Bilanz geführt. Für unterjährige Transaktionen werden Durchschnittskurse oder Tageskurse der Bank herangezogen.

**2. Erläuterungen zu Positionen der Jahresrechnung****Verbindlichkeiten gegenüber Personalvorsorgeeinrichtungen**

	2019	2018
	CHF	CHF
Personalvorsorgeeinrichtung Veska	63'202.50	67'805.10

**Ausserordentlicher, perioden- oder betriebsfremder Aufwand oder Ertrag**

	2019	2018
	CHF	CHF
Swica, Überschussbeteiligung 2016 - 2018	4'236.60	0.00

**Total a.o., perioden- oder betriebsfremder Aufwand o. Ertrag** **4'236.60** **0.00**

**3. Weitere Angaben zur Jahresrechnung****Eventualverbindlichkeiten**

Allfällige Rückzahlung des Baubeitrages Neubau Oberfeld, bei vorzeitigem Verkauf oder Zweckänderung.

	2019	2018
	CHF	CHF
Baubeitrag Kanton, Neubau Oberfeld	1'394'291.00	1'477'941.00

**Zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verpfändete Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt**

	2019	2018
	CHF	CHF
Liegenschaften (Buchwerte)	1'401'100.00	1'465'700.00
Grundpfandrechte hinterlegt zur Sicherstellung:		
Schuldbrief, Grundbuch Weinfelden / Grundstück 4746 / Oberfeld	1'500'000.00	1'500'000.00
beanspruchte Hypotheken:		
Thurgauer Kantonalbank	350'000.00	350'000.00

**4. Weitere vom Gesetz vorgeschriebene Angaben****Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag**

Keine wesentlichen Ereignisse bekannt.



## Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision an den Stiftungsrat der Stiftung Hofacker Weinfelden, Weinfelden

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Organisations- und Fondskapitalien, Anhang, Geldflussrechnung und Anlagespiegel) der Stiftung Hofacker Weinfelden für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz, Stiftungsurkunde sowie den Weisungen zur Rechnungslegung von Einrichtungen mit Leistungsvertrag für erwachsene Menschen mit Behinderung entspricht.

Weinfelden, 2. April 2020

Thalmann Treuhand AG

Kurt Hinder  
zugelassener Revisionsexperte  
leitender Revisor

Rainer Scherrer  
zugelassener Revisionsexperte

### Beilagen:

Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Organisations- und Fondskapitalien, Anhang, Geldflussrechnung, Anlagespiegel)

Thalmann Treuhand AG  
Marktplatz 3  
CH-8570 Weinfelden

Telefon 071 626 57 57  
Telefax 071 626 57 55  
www.thalmann.ch

TREUHAND | SUISSE



## Stiftung Hofacker Leitung

Stiftung Hofacker  
Gesamtleitung und Administration  
Oberfeldstrasse 11  
Postfach 365  
8570 Weinfelden

Telefon: 071 626 22 44  
E-Mail: info@stiftung-hofacker.ch  
Internet: www.stiftung-hofacker.ch  
Bankverbindung: TKB Weinfelden  
IBAN: CH49 0078 4102 0002 7050 5

## Stiftung Hofacker Wohnen: Hofackerstrasse 2

Wohngruppe «Lotus» \_\_\_\_\_ Telefon: 071 626 22 46  
E-Mail: lotus@stiftung-hofacker.ch

Wohngruppe «Säntis» \_\_\_\_\_ Telefon: 071 626 22 47  
E-Mail: saentis@stiftung-hofacker.ch

Wohngruppe «Villa» \_\_\_\_\_ Telefon: 071 626 22 48  
E-Mail: villa@stiftung-hofacker.ch

Tagesgruppe \_\_\_\_\_ Telefon: 071 626 22 49  
E-Mail: tagesgruppe@stiftung-hofacker.ch

Hotellerie \_\_\_\_\_ Telefon: 071 626 22 42  
E-Mail: gastro@stiftung-hofacker.ch

Aussenwohnungen \_\_\_\_\_ Telefon: 071 620 27 60  
E-Mail: awg@stiftung-hofacker.ch

## Stiftung Hofacker Werkstatt Oberfeld

Oberfeldstrasse 11  
8570 Weinfelden

Telefon: 071 626 22 43  
E-Mail: werkstatt@stiftung-hofacker.ch



